

**Deliberazione 1° luglio 2010, numero 49**

**Oggetto: progetto di informatizzazione dell'Ufficio LLPP in partenariato con Secoval Srl –  
direttive per il personale distaccato**

LA GIUNTA COMUNALE

**richiamati:**

l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267 (**TUEL**) e s.m.i.;

la deliberazione 10 giugno 2010 numero 46 di approvazione del "*progetto di informatizzazione dell'Ufficio LLPP in partenariato con Secoval Srl*" (deliberazione alla quale si rinvia e che qui si intende integralmente riportata e trascritta);

in particolare i punti 3 e 4 del dispositivo della citata deliberazione 46/2010: "(...) 3. *di dare atto che lo svolgimento del suddetto progetto non impone oneri aggiuntivi al comune se non i costi diretti imputabili al personale "distaccato"; 4. vista la formazione dedicata, di individuare l'Architetto Fedele Mora quale dipendente da "distaccare", in via straordinaria a tempo determinato, presso la sede di Secoval Srl per lo svolgimento dell'intero progetto";*

**accertato** che:

l'articolo 5, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 numero 165 e s.m.i. (**d.lgs 165**) novellato dall'articolo 34, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2000 numero 150 (cd. **Riforma Brunetta**) dispone: "*nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti alla gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici*";

inoltre l'articolo 2 comma 2 del d.lgs 165 modificato dalla Riforma Brunetta prevede che: "*i rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle legge sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa*";

di conseguenza, trovano applicazione gli articoli 2103 e 2104 del Codice Civile nei rapporti tra comune e propri dipendenti;

**accertato** inoltre che:

il progetto in esame ha previsto un primo periodo di formazione, i cui costi sono stati sostenuti da Secoval Srl;

a detto corso di formazione, per conto del comune di Villanuova sul Clisi, ha partecipato con esito positivo l'Architetto Fedele Mora;

il progetto si pone quale *progetto pilota* per l'intera comunità della Valle Sabbia; pertanto ne conseguono indubbi vantaggi in termini crescita professionale per il personale coinvolto;

il personale infatti sarà chiamato ad acquisire e sviluppare nuove conoscenze specialistiche nell'uso degli strumenti informatici dedicati allo sviluppo del progetto;

l'esecutivo ritiene che l'iniziativa sia un'opportunità di rilievo sia per l'amministrazione che per il personale coinvolto;

in forza della deliberazione 46/2010 l'Architetto Fedele Mora, dipendente comunale, categoria D, è stato distaccato a tempo determinato presso la sede di Secoval Srl in Vobarno (BS) per lo sviluppo del progetto previsto dalla stessa deliberazione 46/2010;

**verificato** inoltre che:

la sede della società Secoval Srl è sita in Vobarno (BS) Piazza Marina Corradini 11;

dalla sede municipale di Villanuova sul Clisi di Via Chiesa alla sede di Secoval Srl, in Piazza Corradini, il sito <http://maps.google.it> misura 8,2 chilometri e 11 minuti il tempo di trasferimento;

il disagio pare oltremodo ragionevole per il dipendente distaccato, considerata la bontà del progetto e la improcrastinabile necessità di migliorare la funzionalità dell'ufficio tecnico comunale;

**esaminata** la nota 17 giugno 2010 (protocollo 5428) dell'Architetto Mora, si rende opportuno e necessario precisare quanto segue:

#### **DIRETTIVE:**

**KM:** l'art. 41, comma 4, CCNL 14 settembre 2000 prevede che al dipendente "in trasferta" l'amministrazione riconosca l'indennità chilometrica pari ad un quinto del costo di un litro di benzina verde per ogni chilometro "*sempreché la trasferta riguardi località distanti più di dieci chilometri dalla ordinaria sede di servizio*". Come dimostrato la distanza è di 8,2 Km pertanto **il rimborso spese chilometrico non può essere riconosciuto;**

**Pasto:** non potendo usufruire del "servizio mensa" presso i ristoratori convenzionati con il comune in Villanuova sul Clisi, si riconosce al dipendente un "buono pasto" - per consentirgli di consumare il pasto in Vobarno - per ogni rientro pomeridiano (art. 46 CCNL 14 settembre 2000);

**Timbratura:** pur "*distaccato*" il dipendente deve registrare l'avvio e la conclusione della giornata lavorativa presso la sede municipale di Villanuova sul Clisi;

**Orario di lavoro:** 36 ore settimanali da organizzarsi di comune accordo tra il Responsabile di Secoval Srl ed il Responsabile dell'Area Tecnica del comune;

**attestato** che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il preventivo parere favorevole, espresso dal responsabile competente, in ordine alla regolarità tecnica (articolo 49 del TUEL);

tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. di approvare i richiami e le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare le direttive - compiutamente riportate in narrativa - per il personale distaccato relative a: Km, pasto, timbratura e orario di lavoro;
3. di comunicare la presente senza indugio alla RSU, al fine di una corretta *informazione* delle parti sindacali;
4. di dare atto che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il preventivo parere favorevole, espresso dal responsabile competente, in ordine alla regolarità tecnica (articolo 49 del TUEL).

Inoltre, l'esecutivo, valutata l'urgenza imposta dalla volontà concludere tempestivamente il procedimento, con ulteriore votazione in forma palese, all'unanimità

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente (articolo 134, comma 4, del TUEL).